



# 干部“不粘人”的内核与特质

马振清

【摘要】“不粘人”干部是对求真务实、独立自主、担当作为干部的形象比喻。

正确认识和把握“不粘人”干部的内核和特质，有助于年轻干部强化自身政治品质，提高政治站位，提升政治素养，将实干精神融入实际工作当中，在知行合一中担当起时代重任。习近平总书记对干部“不粘人”的评价树立了崇尚实干的用人导向，为新时代进一步优化选人用人体制机制提供了样板。年轻干部恰逢发展黄金期，是党和国家事业的接班人，要远离虚名，努力争做“不粘人”干部。

【关键词】“不粘人”干部 年轻干部 党性

【中图分类号】D64 【文献标识码】A



“习近平总书记离开上海到中央工作后，在一次聊起对上海干部的评价时说，上海的干部‘不粘人’。”<sup>①</sup>“不粘人”是一种性格，更是一种品格。这种性格和品格体现到工作上，表现为敢担当有作为，有思想有见地，踏实肯干，工作作风务实清廉。在上下级关系上，对领导不唯上是从，不一味阿谀奉承、曲意逢迎；对同事不搞吃吃喝喝、拉帮结伙。习近平总书记对干部“不粘人”的评价既是一种肯定认同，也是一种期许要求，为组织人事部门选人用人明确了导向，也为年轻干部从政为官树立了学习榜样。

## 正确认识和把握“不粘人”干部的内核和特质

“不粘人”干部是一种脚踏实地、勤勤恳恳的实干态度。习近平总书记指出：“伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。”“县委书记的榜样”焦裕禄、“领导干部的楷模”孔繁森、“公安女杰”任长霞等，这些夙夜在公、一心为民的好干部无一不是脚踏实地、勤勤恳恳的实干家。事业是干出来的，不是说出来、吹出来的，中国共产党之所以能取得举世瞩目的伟

大成就，就在于真抓实干的务实作风。改革发展任务越重、挑战越多、矛盾越突出，就越需要党员干部脚踏实地埋头苦干。不容忽视的是，少数年轻干部在“官本位”思想的影响下，把心思用在迎合少数领导的个人喜好上，无原则、无条件地依附和顺从领导，忽视工作能力和业务水平的提升，竭尽所能向上级领导示好意、表忠心，淡化了为人民服务的根本宗旨。党员干部是人民的公仆，理应将全部精力用在人民之所想、人民之所需、人民之所愿上，放在为人民谋实事、办好事、干成事上，而不应该把精力花费在挖空心思讨好领导、想方设法巴结领导、千方百计拉拢领导，期待领导的“重用”和“赏识”上。只有党员干部都一门心思投身工作，形成重实干、重实绩的良性政治生态，才能提升人民群众的幸福感和获得感、安全感，党和国家的各项事业才能顺利向前推进。

“不粘人”干部信守的是风清气正、规规矩矩的工作原则。大凡“不粘人”干部都性情耿直，对待事情有自己独到的见解；行为端正，对工作和事业永葆热忱；敢闯敢干，能独立自主地完成任任务。“不粘人”干部平时只琢磨事、不琢磨人，行为坦荡无私、光明磊落，不搞当面一套、背后一套，在领导和同事面前保持清爽、干净。

这种一门心思做事、不拉帮结派的风格是值得年轻干部学习借鉴的。有时，“不粘人”干部可能会被认为是装清高，是只会工作、只顾工作而不会“来事儿”的死脑筋，甚至被嘲笑、孤立，殊不知，与那些将做大官、发大财作为人生追求，只做领导喜欢的“面子工程”的干部相比，“不粘人”干部有更高的价值追求和人格风范。“不粘人”干部有自己正确的为官用权准则，严格要求自己、约束自己、提升自己，始终恪守初心使命，不会因为身处的环境而轻易妥协，也不会因为工作变动降低自己的标准。他们严以律己、品行端正，有正确的价值观、权力观和事业观。人无德不立，官无德不为。少数领导干部出问题，可能并不是能力不行，而是思想觉悟不高，宗旨意识自然就会淡化，走向蜕化变质是迟早的事。讲究以德修身立身是德才兼备好干部的基本条件，因此，在干部任用上和职务提升上要避免德不配位、才不配德问题的出现。

“不粘人”并不是“默不作声”，而是要在知行合一中勇于作为、敢于担当。空谈误国，实干兴邦。习近平总书记强调：“能否敢于负责、勇于担当，最能看出一个干部的党性和作风。”志不求易者成，事不避难者进。现实中，少数“默不作声”的干部被称作“沉默干部”，他们遇事不会说话、不想说话、不说实质性的话，奉行“沉默是金”的原则，担心说错了、说多了得罪领导和同事，看似老实人的形象，实质上却是一种怕事躲事、推诿扯皮的表现，是不敢担当、不愿担当、不会担当的不作为，严重损害党和政府在人民群众心中的形象和公信力。勇于担当是我们党顺乎民意、深得民心的重要原因，也是每个共产党员必备的政治素养。回顾中国共产党的历史就会发现，无论是新民主主义革命时期毅然决然地投身战场，社会主义革命和建设时期义无反顾地勇挑重担，还是改革开放和社会主义现代化建设新时期舍小家为大家的无怨无悔，共产党人都用实际行动践行了自己的使命担当。是否勇于担当是新时代衡量党员领导干部是否称职的重要标准，唯有干事担当，才能尽职尽责，“光说不练假把式”，党员领导干部要坚持敢干、真干、实干的工作作风，不贪虚功、不图虚名，将全心全意为人民服务铭记于心、履职于行。凡是有利于党、有利于国家、

有利于人民的事，就要有“挑最重的担子，啃最硬的骨头”的觉悟和勇气，做一名挫折面前勇于面对、困难面前勇于斗争、挑战面前勇于创新的新时代好干部。

## “不粘人”干部树立了崇尚实干的用人导向

治国之要，首在用人。干部承担着党和国家政治路线与公共政策贯彻实施的重任。年轻干部的选拔任用是干部管理的入口关卡，决定着何种人以何种方式进入党的干部队伍。用什么样的人 and 怎样用人，不仅影响着干部队伍的整体素质，也是关乎党的干部队伍建设的重要问题，更是巩固党的全面执政基础和长期执政地位的重要环节。培养选拔年轻干部事关党的事业薪火相传、事关国家长治久安，培养一支有责任感、有使命感、政治坚定、作风过硬、敢于担当、业务扎实、注重实绩的年轻干部队伍至关重要。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视干部工作。早在2013年全国组织工作会议上，习近平总书记就强调“好干部”的标准是“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”，这个“好干部”的标准为干部选拔任用工作提供了根本遵循，按照这个标准选拔出来的干部就是“不粘人”干部。

选贤任能、注重实干是新时代干部选拔工作必须要做到的一条准则。所谓贤能，是指党员干部想干事、能干事，敢担当、能担当，敢作为、能作为，在党和国家遇到急难险重的工作时能挺身而出、挑起担子。所谓实干，是指党员干部全面贯彻执行党的方针政策，在自身的工作岗位上脚踏实地，履行职责，在任职期间发挥才能取得实际成果、造福人民。习近平总书记指出：“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。‘为官避事平生耻。’担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。”当前，我国进入新发展阶段，对干部担当实干提出了更高要求，新发展阶段比以往任何时候都更需要选贤任能，迫切需要与党和国家建设事业发展相适应的干部队伍，干部的政治素养、能力水平和实干本领直接关系到社会主义现代化建设的



进程和成效。进入新时代,我们要抓好干部队伍建设工作,进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想。

“不粘人”干部是推进伟大事业的重要保证,选拔“不粘人”干部有利于形成良好的政治风气。形式主义是党和人民事业的大敌,与实事求是的思想路线格格不入,集中表现为在实际工作中缺乏科学严谨的调研,做事蜻蜓点水、浅尝辄止,在人民群众面前搞“面子工程”,不把工作落到实处,破坏党内政治风气。“不粘人”干部为新时代干部队伍建设树立了标杆,对营造良好的政治生态具有重要的现实价值。“贤良之士众,则国家之治厚。”风清气正的政治生态是党自我革命、自我提升的目标追求,党的作风建设是巩固党在人民心中形象的坚实基础。我们党面临“四大危险”,党员干部要完成艰巨任务,就要克服困难,抵御各方面的诱惑,坚定自我革命的立场和信心。“不粘人”干部具有清正廉洁的政治品质、勤政务实的政治作风、敢于担当的政治态度,他们能吃苦、肯吃苦,敢担当、能担当,能发挥出先进典型示范作用。同时,“不粘人”干部要发挥聪明才智,锤炼真本领,达到“我将无我,不负人民”的精神境界,坚持践行群众路线为人民服务,促进全党形成良好的政治风气,努力为新时代中国特色社会主义建设贡献力量。

“不粘人”干部是党员干部中难能可贵的群体,需要进一步优化选人用人机制,精准选出并合理使用“不粘人”干部。一是要坚持党管干部的根本原则。党管干部作为干部选任制度的根本原则,是干部选任制度历史演进的宝贵经验。一段时间以来,在个别地区、个别领域,党内选举不同程度出现“四唯”倾向,即“唯票”“唯分”“唯生产总值”“唯年龄取人”,导致出现少数领导干部投机取巧、拉帮结派的现象,从而影响选人用人的公信度。因此,要加强对选任各环节的管理和监督,在选人用人环节把好关,发挥好党组织的领导作用,确保选出能为党为国尽忠、为人民办实事的“不粘人”干部。二是要精准识别“不粘人”干部。精准识别“不粘人”干部事关队伍建设问题,要构建科学的考察审核机制,把政治标准放在首位,细化深化政治考察内容,重点围

绕政治立场、政治站位、政治定力等方面对党员干部进行综合考察,坚决杜绝政治上的“两面人”。注重提升党员干部的忠诚意识、服务意识,在学思践行中检验党员干部的政治担当和政治责任感,确保遴选出的党员干部在面对重大危险、紧急任务时让组织放心、让人民满意。三是广泛听取群众意见,畅通民主监督渠道。全面评价党员干部的德和才,坚持德才兼备、以德为先。提拔任用愿干事、真干事、敢干事、干成事的“不粘人”干部,以正确用人导向激励党员干部担当作为。党政机关选人用人时要将民主推荐和民主测评落到实处,通过民意测评、舆情收集等方式听取广大群众对党员干部作为、作风的评价和口碑。

## 年轻干部要争做“不粘人”干部

加强年轻干部的党性教育,树立正确政绩观。政绩观反映了党员干部对为官从政的态度和认识,在一定程度上也折射出党员干部的党性修养、政治品质、德行操守。有什么样的政绩观就有什么样的党员干部。是坚持无私奉献、全心全意为人民服务的政治取向,还是将升官发财、贪图享乐作为个人追求;是坚持为党的事业埋头苦干的务实作风,还是奉行急功近利、遇事躲事的工作原则,这些都是衡量党员干部政绩观是否正确的重要标准。正确的政绩观是“不粘人”干部、尤其是年轻干部想事谋事干事成事的必备条件。当前,在全面从严治党的高压态势下,党内的形式主义、官僚主义、个人主义得到了相当程度的集中整治,党内政治生态和社会风气明显改善,少数党员干部政绩观错位、权力观扭曲的现象有了很大程度的遏制,促进了党长期执政能力的提升,为新时代推进党的组织建设扫清了认识和观念障碍。少数年轻干部由于心态情绪不稳、政治定力较弱、理想信念不牢,可能会受到不良风气和社会思潮的影响,在诱惑面前偏离人生航线、迷失自我。重视党性锻炼是中国共产党的优良传统和宝贵经验,也是教育引导年轻干部树立正确政绩观、争做“不粘人”干部的重要方式。实践证明,共产党员的党性不可能自发产生,党性修养




也不会随着年龄的增长而增强，需要加强马克思主义理论学习，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑，加强党性锤炼，坚定理想信念，确保政治坚定，将正确的政绩观落实到实际工作中。

**加强年轻干部教育工作，提升党员干部的政治素养。**在党员干部所有必备的能力素养中，政治能力是最重要的。少数年轻干部在诱惑面前经不住考验，在危机时刻不能挺身而出，在党和人民需要的时候临阵退缩，归根到底是因为政治觉悟不高、政治素养不强、政治立场不坚定。政治素养也不是与生俱来的，需要经过学习实践不断强化。特别是随着改革开放的深入推进，各种长期存在的矛盾相互交织，需要全面提升年轻党员干部的政治素养，在原则问题和大是大非问题面前旗帜鲜明。中国共产党成立之日起，就把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴写在自己的旗帜上，要肩负起这一历史重任和完成这一历史使命，就需要一代又一代中国共产党人前赴后继付诸实践，需要一支德才兼备、能力出众的年轻党员干部队伍。对年轻党员干部进行教育培训是中国共产党提升干部队伍综合素质的重要形式，通过教育锤炼年轻党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，推动建设学习型马克思主义政党。习近平总书记强调：“年轻干部生逢伟大时代，是党和国家事业发展的生力军，必须练好内功、提升修养，……”一部中国共产党发展壮大的历史，就是一部重视学习、自我革新的历史。通过党员干部教育工作，教育引导年轻干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，保证对党的绝对忠诚，真正做到大事不糊涂、小事讲原则，自觉抵制各种诱惑和不良思潮的侵蚀，保持干部队伍的先进性和纯洁性。

**加强年轻干部的理论学习，形成求真务实的工作作风。**求真务实的工作作风是党员干部为官施政的基本要求，也是对年轻干部最基本、最本质的要求。当今世界正面临百年未有之大变局，年轻干部面对的是繁杂的工作环境和艰巨的工作任务，不仅有各种外来思潮和文化的思想侵袭，还有一系列看得见和看不见的风险挑战，实际工作并不是一成不变的，总会遇到各种各样的困难

和挑战。如果遇事只是靠老经验、旧办法，就容易陷入形式主义的泥潭，看似忙前忙后，实则劳而无功。说了不等于做了，做了不等于做好了。干部要成长起来，就必须用马克思主义理论武装自己的头脑，加强党史学习，深入对马克思主义中国化最新理论成果的学习。为此，年轻干部要舍得花精力主动钻研，平时多积累、多思索，紧密结合实际工作有针对性地学习，不仅要从书本上学习理论知识，还要拜人民为师，扎根人民群众，这样才能有广泛的民意基础。向实践学习，为人民群众办实事，这样才能筑牢干群基础。在实际工作中查找不足、正视自己，激发学习的动力和获得前进的方向。通过“两学一做”“三会一课”等常态化、制度化的学习形式，加强马克思主义理论学习，深刻认识和领会其核心要义和精神实质，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，用理论上的认识巩固政治上的坚定，做有追求、有理想的“不粘人”干部。

年轻干部的健康成长关系到国家的长治久安和人民的幸福安康，要将“不粘人”干部当作学习的榜样标杆，不断增强干事创业的本领，清清白白做人，扎扎实实工作，明明白白做事。在开启全面建设社会主义现代化国家新征程中发光发热、出力出彩。年轻干部要牢记习近平总书记“青年要立志做大事，不要立志做大官”的谆谆教诲，远离虚名，努力成为可堪时代重任的“不粘人”干部，不辜负党和人民的期望和重托。 

（作者为北京师范大学马克思主义学院教授、博导，北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究员；北京师范大学马克思主义学院博士研究生李明轩对本文亦有贡献）

【注：本文系北京市社会科学基金重点项目“新时代国家治理现代化与法治建设研究”（项目编号：19LLKDA00）的研究成果】

#### 【注释】

①徐文秀：《正确看待和使用“不粘人”干部》，《学习时报》，2021年10月13日。

责编 / 谢帅 美编 / 王梦雅